



مُسندم للطاقة
MUSANDAM POWER

تقرير الاستدامة

2024

التمكين من أجل مستقبل مستدام



حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق حفظه الله





بينما نواصل التنقل في عالم يتسم بالتعقيد والترابط المتزايد، لم يكن التزامنا بمبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) أكثر أهمية من أي وقت مضى. في شركة مسندم للطاقة، نعتقد أن النجاح الحقيقي يتجاوز الأداء المالي. إنه يتعلق بإحداث تأثير إيجابي على كوكبنا، ودعم مجتمعاتنا، والحفاظ على أعلى معايير الحوكمة المؤسسية. يسعدني أن أقدم تقرير الاستدامة الأول لنا للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. ويمثل هذا التقرير نقطة تحول هامة في رحلتنا نحو الاستدامة، ويعكس التزامنا بالشفافية والممارسات التجارية المسؤولة.

في عام 2024 قررت شركة مسندم للطاقة إجراء تقييم شامل للاستدامة، لوضع الأساس لاستراتيجية قوية في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) تتماشى مع المعايير المحلية والدولية. وقد تفاعلنا بنشاط مع أصحاب المصلحة لدينا طوال هذه العملية، حيث حددنا المواضيع المتعلقة بالاستدامة التي تهمهم أكثر. لقد مكنتنا هذا النهج التعاوني من تركيز جهودنا على المجالات التي تهم بشكل أكبر، مما يضمن أن تظل استراتيجيتنا ذات صلة وفعالة.

ندرك الحاجة الملحة للتصدي لتغيرات المناخ والحفاظ على الموارد الطبيعية، وفي هذا العام، نفخر بشكل خاص بالإعلان عن إطلاق استراتيجيتنا للتقليل من الكربون واستراتيجية الاستدامة الشاملة، مما يعزز التزامنا بالنمو المستدام. بالإضافة إلى ذلك، يسعدنا نشر سياسة الاستدامة الخاصة بنا، وهي وثيقة رئيسية ستوجه جهودنا المستقبلية. كجزء من هذه الرحلة، قمنا أيضًا بتطوير إطار عمل للاستدامة في عام 2024، والذي يدمج أفضل الممارسات ويتماشى مع المعايير العالمية من أجل تحقيق خلق قيمة طويلة الأجل.

تم إعداد هذا التقرير بما يتماشى مع مقاييس الاستدامة (ESG 30) لبورصة مسقط (MSX) ومعايير المبادرة العالمية للتقارير. تضمن هذه الأطر أننا نقدم حسابًا دقيقًا وشفافًا لجهودنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG). إن مبادرتنا في الاستدامة تتماشى بشكل عميق مع رؤية عمان 2040 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. من خلال هذا التوافق، نساهم في التنمية الاجتماعية والاقتصادية طويلة الأجل للسلطنة بينما نروج لممارسات الطاقة المستدامة.

في شركة مسندم للطاقة، نفهم أهمية الشفافية والمساءلة في جميع عملياتنا. ويعكس هذا التقرير التزامنا بهذه المبادئ بينما نواصل تقديم حلول طاقة موثوقة ومستدامة لفائدة أصحاب المصلحة والمجتمع الأوسع.

نتطلع إلى المضي قدمًا في رحلتنا نحو الاستدامة مع التركيز على الابتكار والنمو المسؤول، وإحداث تأثير إيجابي على مستقبل عمان.

مرشد العربي
الرئيس التنفيذي
مسندم للطاقة

المحتويات

1	نبذة عن هذا التقرير
2	حول مسندم للطاقة
4	هيكل الملكية
4	الأداء المالي
5	الجوائز والعضوية
6	الاستدامة في شركة مسندم للطاقة
6	استراتيجيتنا للاستدامة
6	سياستنا للاستدامة
7	إطار عمل البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)
8	حوكمة الاستدامة
8	مشاركة المساهمون
9	تحليل الجدوى
10	التوافق مع رؤية عُمان 2040 وأهداف التنمية المستدامة
11	الحوكمة في شركة مسندم للطاقة
11	حوكمة الشركات
13	إدارة المخاطر
15	الاستدامة الاجتماعية في شركة مسندم للطاقة
15	التنوع والشمولية وتكافؤ الفرص
20	الصحة والسلامة المهنية
22	المجتمع المحلي والقيمة الاجتماعية
26	الاستدامة البيئية في شركة مسندم للطاقة
26	انبعاثات الغازات الدفيئة
27	استهلاك الطاقة
28	إدارة المياه
30	الملحق
30	فهرس المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومؤشر بورصة مسقط

نبذة عن هذا التقرير

انطلقت شركة مسندم للطاقة ش.م.ع. في رحلة لإعداد تقريرها الأول عن الاستدامة يغطي الفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024. يستعرض هذا التقرير أداءنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) ويقدم لمحة شاملة عن مبادراتنا الحالية في الاستدامة وأثارها.

يتضمن التقرير بيانات من عام 2023 للتحليل المقارن، مما يوفر مقياساً لقياس تقدمنا في مجال الاستدامة. يركز التقرير على العمليات الداخلية لشركة مسندم للطاقة داخل سلطنة عمان فقط.

تم إعداد أول تقرير استدامة لشركة مسندم للطاقة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، وإرشادات الاستدامة لبورصة مسقط (MSX)، ومتوافق مع رؤية عمان 2040 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs).

تأليف

بالنسبة لتقريرنا الأولي عن الاستدامة، لن نسعى للحصول على تأكيد خارجي ومع ذلك، فقد تم التأكيد على الأرقام المالية الواردة في التقرير من قبل طرف ثالث، أما بالنسبة للجوانب غير المالية فقد أجرينا لها تأكيداً داخلياً

إعادة الصياغة

هذا هو تقريرنا الأول عن الاستدامة، لذلك لا توجد إعادة صياغة للتقارير السابقة

تفاصيل الاتصال

لأية استفسارات تتعلق بهذا التقرير، يرجى التواصل مع الفاضل حمد الهاجري على البريد الإلكتروني

Hamed.Alhajri@mpc.om

حول مسندم للطاقة

مسندم للطاقة هي المالكة لأول محطة طاقة مستقلة في منطقة مسندم بسلطنة عمان. ويفضل قدرة الطاقة المتعاقد عليها التي تبلغ 120 ميجاوات، تلبية الشركة الطلب الحالي والقريب الأجل للمنطقة، وتفخر بمساهم في تطلعاتها التنموية. من خلال أول محطة ذكية لتوليد الطاقة في المنطقة، تلعب مسندم للطاقة دوراً مهماً في توفير طاقة مرنة ومستدامة للصناعات الحالية والمستقبلية في المنطقة والاستثمارات المستقبلية، وتضع الأساس لمستقبل يتماشى مع رؤية عمان 2040.



رؤيتنا



أن نكون المزود الإقليمي الرائد للطاقة المستدامة والفعالة، مما يعزز الاستثمارات والتنمية، ويمكن الأمة وشعبها، ويعزز مستقبلاً أكثر ازدهاراً

توفير طاقة موثوقة ومستدامة لمحافظة مسندم من خلال التشغيل الفعال لمحطة مسندم المستقلة للطاقة، وتلبية متطلبات الطاقة مع ضمان أعلى معايير السلامة والبيئة وتوليد القيمة والربحية للمساهمين من خلال النمو والتميز التشغيلي

مهمتنا



لقد حددت شركة مسندم للطاقة سبع قيم أساسية لاستدامة أعمالها، وهذه القيم تنعكس في عملياتها

موثوقيه

ضمان توفير إمدادات طاقة ثابتة وموثوقة
لدعم احتياجات محافظة مسندم

التركيز على العملاء

الاهتمام بفهم وتلبية احتياجات
الطاقة للعملاء، وضمان رضاهم
وتنفيذ خطط الطوارئ في
حالات نقص الوقود

الاستدامة

التعاون مع المساهمين مثل
الشركة العمانية لشراء الطاقة
والمياه، وزارة الطاقة والمعادن،
شركة الغاز المتكاملة، موردي
الوقود السائل، وشركة
وارتسيلا لتأمين الموارد،
وضمان التميز التشغيلي، ودعم
النمو المستدام على المدى

اشتراك

التعاون مع المساهمين مثل
الشركة العمانية لشراء الطاقة
والمياه، وزارة الطاقة والمعادن،
شركة الغاز المتكاملة، موردي
الوقود السائل، وشركة
وارتسيلا لتأمين الموارد،
وضمان التميز التشغيلي، ودعم
النمو المستدام على المدى

النزاهة

التمسك بأعلى معايير الشفافية
والأخلاقيات والمساءلة في
جميع جوانب العمليات

التميز

السعي لتحقيق أداء متميز والحفاظ على البيئة
والتطوير الثقافي والتحسين المستمر في جميع
جوانب العمل

المسؤولية الاجتماعية

التمسك بالمعايير الأخلاقية
والمساهمة الفعالة في رفاهية
المجتمع من خلال المبادرات
التي تعزز التعليم والصحة



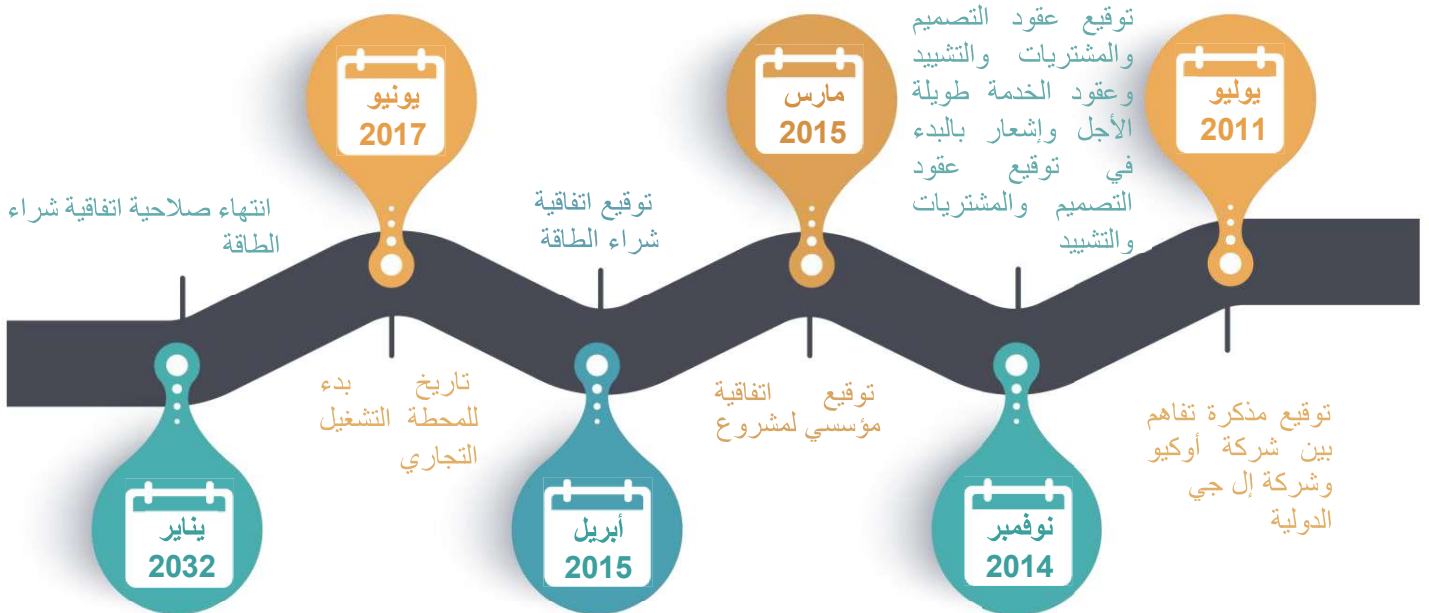
تاريخنا

كان الطلب على الكهرباء في مسندم في الماضي يتم تلبيته من خلال محطات صغيرة تعمل بوقود الديزل وتديرها شركة كهرباء المناطق الريفية. في عام 2011، قامت الشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه بتعيين مستشارين لإجراء دراسة جدوى لتطوير محطة توليد كهرباء جديدة تعمل بالغاز. في 15 مارس 2015، قامت شركة أوكيو بالشراكة مع شركة ال جي أبي كمؤسسي المشروع بتأسيس الشركة بهدف بناء وتشغيل المحطة

تم تأسيس المحطة بموجب نظام البناء والتملك والتشغيل، مما يتيح لها الاستمرار في التشغيل بعد انتهاء فترة اتفاقية شراء الطاقة التي تبلغ 15 عامًا من خلال تمديد اتفاقية شراء الطاقة (إذا تم الاتفاق على ذلك مع الشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه).



مسيرتنا



هيكل الملكية

الملكية	%
شركة تطوير مرافق النفط العمانية ش.م.م	42%
شركة إل إكس الدولية	18%
صندوق الحماية الاجتماعية	9.062%
شركة رايزينج جينيريشن بيزنس ش.م.م	6.039%
الشركة العمانية لتنمية الاستثمارات الوطنية ش.م.ع.ع	6.036%
آخرون	18.862%

الاداء المالي

2024	2023	2022	
ريال عماني (مليون)			
18.466	18.731	18.474	الدخل
6.615	6.472	7.163	إجمالي الربح
2.388	1.945	2.647	صافي الربح
1.943	1.943	2.097	الأرباح الموزعة العادية
27.60	27.60	29.80	الأرباح الموزعة لكل سهم (بيسة)

يرجى الرجوع إلى [تقاريرنا السنوية](#) للحصول على تفاصيل شاملة بشأن معلوماتنا المالية

الجوائز والعضوية

تعتبر شركة مسندم للطاقة عضوًا فخورًا في بورصة مسقط ، وقد تم الاعتراف بالتزامنا بالتميز في جوائز التميز المؤسسي، حيث تم تكريمنا في فئة الشركات الصغيرة. ويعكس هذا الإنجاز تفانينا في الحوكمة القوية، والأداء المالي، وممارسات الأعمال المستدامة.



استراتيجيتنا للاستدامة

تستند استراتيجية الاستدامة لشركة مسندم للطاقة إلى التزام قوي بتقليل بصمتها الكربونية، وتعزيز الإدارة البيئية، وتعزيز المسؤولية الاجتماعية. تعطي الشركة الأولوية للإجراءات العملية والقابلة للتحقيق، مع التركيز على تقليل انبعاثات النطاق 1 و 2 من خلال تحسين كفاءة الطاقة، وتجديد المعدات، وتحسين استخدام الغاز الطبيعي. وبالنظر إلى القيود الجغرافية والمالية التي تحد من تنفيذ المشاريع الكبيرة للطاقة المتجددة، تستهدف شركة مسندم للطاقة تحقيق مكاسب بيئية فورية من خلال التحسينات التكنولوجية والتجديد الاستراتيجي.



على المدى القصير، تهدف شركة مسندم للطاقة إلى تحقيق أهداف تقليل الانبعاثات من خلال تنفيذ استراتيجيات قابلة للتنفيذ تتماشى مع رؤية عمان 2040 والإطارات الدولية للاستدامة. يشمل أحد المكونات الرئيسية لاستراتيجيتها تحديد أهداف لتقليل الانبعاثات، وتحسين إدارة النفايات، واستكشاف فرص تعويض الكربون. بالإضافة إلى ذلك، يمتد التزام الشركة إلى تحسين رفاهية الموظفين، وإعطاء الأولوية للصحة والسلامة، وتعزيز المشاركة المجتمعية من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات.

تلعب الحوكمة دورًا حاسمًا في استراتيجية الاستدامة لشركة مسندم للطاقة، مع التركيز القوي على الشفافية والممارسات الأخلاقية، والامتثال للإرشادات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) لبورصة مسقط (MSX). من خلال نهجها المنظم، تضمن شركة مسندم للطاقة أن يتوافق تميزها التشغيلي مع التزامها وتفانيها في الاستدامة البيئية والاجتماعية.

سياسة الاستدامة

تلتزم شركة مسندم للطاقة بدمج مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في عملياتها الأساسية، مما يضمن أن الاستدامة هي محور استراتيجيتها التجارية. تحدد سياسة الاستدامة التزام شركة مسندم للطاقة بالإدارة البيئية، والمسؤولية الاجتماعية، وممارسات الحوكمة القوية.

تماشيًا مع التشريعات البيئية في سلطنة عمان والمعايير الدولية، تعمل شركة مسندم للطاقة بنشاط على تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، وتحسين كفاءة الموارد، وتنفيذ ممارسات مستدامة عبر عملياتها. تلتزم الشركة بمراقبة تأثيرها البيئي، وتعزيز كفاءة الطاقة، وتقليل النفايات من خلال مبادرات التدوير وإعادة الاستخدام على الصعيد الاجتماعي.

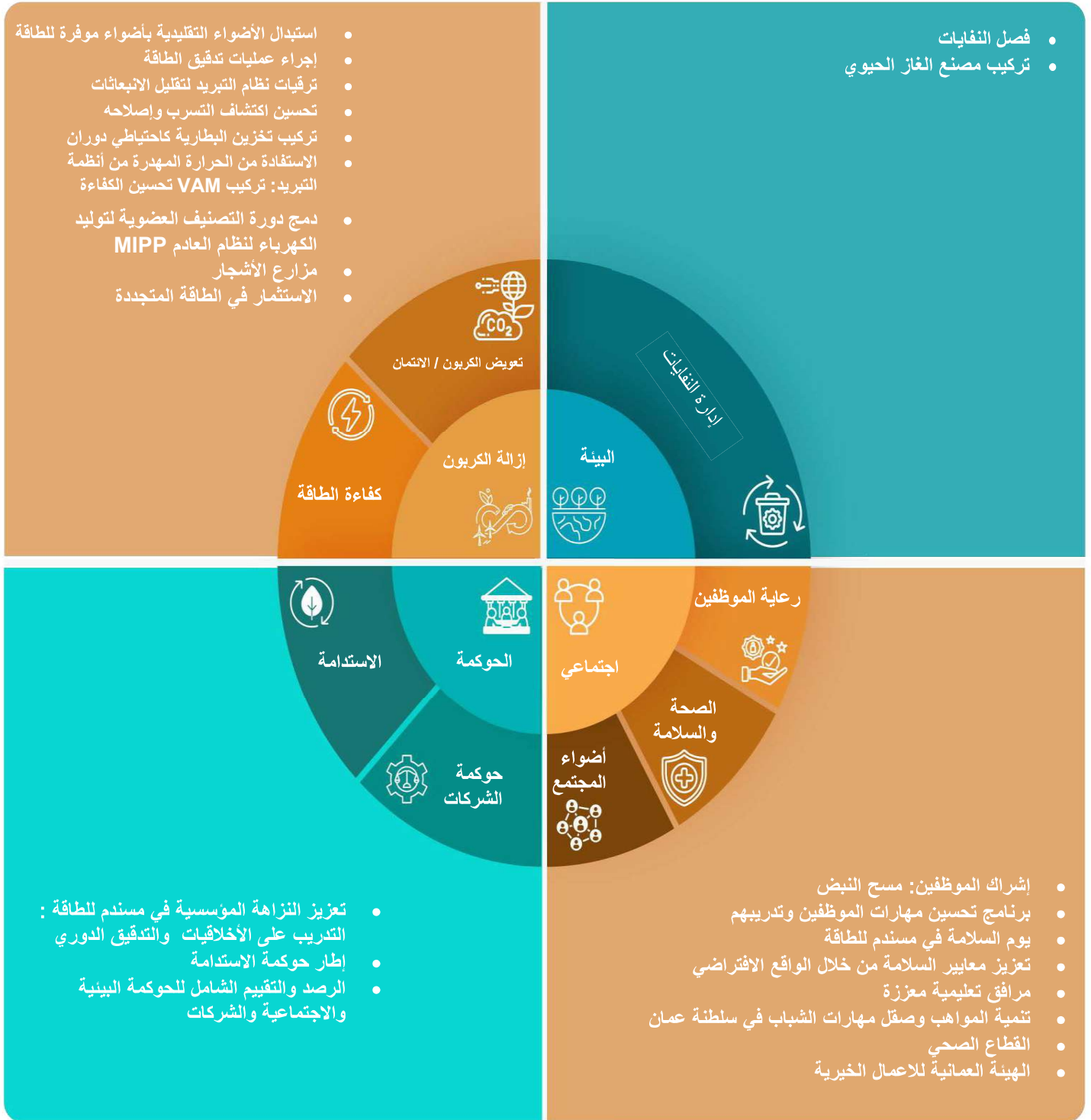
تعزز شركة مسندم للطاقة ثقافة مكان العمل الإيجابية التي تعطي الأولوية لرفاهية الموظفين وتطويعهم. تروج الشركة لتحقيق التوازن بين العمل والحياة، والتنوع والشمول، وتضمن فرص العمل المتساوية مع الحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة. وتعد المشاركة المجتمعية محورًا رئيسيًا، مع مبادرات محددة للمسؤولية الاجتماعية تهدف إلى تحقيق تغييرات اجتماعية ذات مغزى في محافظة مسندم.

تستند الحوكمة في شركة مسندم للطاقة إلى الشفافية والسلوك الأخلاقي والامتثال للتشريعات الوطنية وأفضل الممارسات العالمية. تركز الشركة على وجود ضوابط داخلية قوية، وإدارة المخاطر، وتبني نهج عدم التسامح مطلقًا تجاه الرشوة والفساد. يشمل إطار الحوكمة في شركة مسندم للطاقة أيضًا تدابير لحماية خصوصية البيانات وتخطيط استثمارية الأعمال لحماية عملياتها ومصالح المساهمين.

تعكس هذه السياسة الشاملة للاستدامة التزام شركة مسندم للطاقة ببناء مستقبل طاقة مسؤول وعادل ومستدام، مما يضمن تلبية احتياجات الأجيال الحالية والمستقبلية.

إطار عمل البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)

أسست شركة مسندم للطاقة إطار عمل شامل للبيئة والمجتمع والحوكمة مصمم لتوجيه جهودها في خفض الانبعاثات واستراتيجيتها العامة للاستدامة. يبدأ هذا الإطار بتقييم دقيق لبصمة الشركة الكربونية لتحديد المجالات المحددة التي يمكن تقليص الانبعاثات فيها، مما يشكل أساسًا لتطوير استراتيجيات مستهدفة تهدف إلى تقليل التأثير البيئي.



تحدد شركة مسندم للطاقة أهدافاً واقعية وقابلة للتحقيق لتقليص الانبعاثات تتماشى مع الاتفاقيات الدولية المتعلقة بالمناخ، مما يضمن أن مساهماتها تدعم بفعالية الأهداف العالمية للمناخ مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية.

لتسهيل التنفيذ الفعال، تقوم شركة مسندم للطاقة بتنظيم أنشطتها الاستدامة ضمن موضوعات واستراتيجيات واضحة، مما يتيح للشركة التركيز على المجالات الرئيسية مثل كفاءة الطاقة، وإدارة النفايات، والحفاظ على الموارد. يتضمن خارطة طريق مفصلة تحدد الإجراءات المحددة المطلوبة لتحقيق هذه الأهداف، بما في ذلك الجداول الزمنية والمسؤوليات والموارد اللازمة لدفع التقدم وضمان المساءلة. بالإضافة إلى ذلك، تؤكد شركة مسندم للطاقة على دمج عوامل البيئة والمجتمع والحوكمة في جميع قرارات الأعمال، مما يضمن أن تكون اعتبارات الاستدامة مدمجة في كل جانب من جوانب عملياتها.

يعد الرصد المستمر للتقدم جزءاً حيوياً من هذا الإطار، مما يسمح لشركة مسندم للطاقة بتقييم أدائها بانتظام مقابل الأهداف المحددة وتكييف استراتيجياتها حسب الحاجة لضمان المساءلة والشفافية في جهود الاستدامة الخاصة بها. من خلال هذا الإطار الشامل للبيئة والمجتمع والحوكمة، تعزز شركة مسندم للطاقة التزامها بالإدارة البيئية وتضع نفسها كقائد مسؤول في قطاع الطاقة، مساهمة بشكل فعال في مستقبل مستدام وعادل.

حوكمة الاستدامة

تعد حوكمة الاستدامة في شركه مسندم ركيزة أساسية لعملياتنا التجارية، مما يضمن دمج الاستدامة بالكامل في استراتيجيتنا المؤسسية، في حين أن شركة مسندم للطاقة تمتلك استراتيجية استدامة معتمدة، فان تعيين مسؤول مخصص للاستدامة مخطط له في المستقبل.

في غضون ذلك ، يتم دمج جهود الاستدامة عبر الإدارات الحالية، مع نهج منظم لتنفيذ مبادرات الحد من الكربون ، وتعزيز كفاءة الطاقة ، وإدارة النفايات ، وإحداث تأثير اجتماعي إيجابي. وتتم مراقبة التقدم المحرز في هذه المجالات باستمرار وإبلاغ مجالس الإدارة بها، مما يضمن الشفافية والمساءلة.

تشرك الإفصاحات المنتظمة عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك المستثمرين والمنظمين والمجتمع، مما يعزز الثقة والتعاون مما يعزز الثقة والتعاون. من خلال تضمين الاستدامة في استراتيجية أعمالنا الأوسع نطاقاً، تضمن شركة مسندم للطاقة الامتثال طويل الأجل والإدارة الفعالة للمخاطر والتقدم القابل للقياس نحو أهداف الاستدامة الخاصة بنا. جميع المبادرات مدفوعة بالموارد الداخلية ، مما يعزز التزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة والمستدامة.

مشاركة المساهمين

تستخدم شركة مسندم للطاقة طرقاً وقنوات متنوعة لضمان جمع ملاحظات المساهمون بشكل فعال وتحليلها ومعالجتها. إن الحفاظ على تواصل واضح مع المساهمون أمر بالغ الأهمية لفهم مخاوفهم وحلها. من خلال التفاعل مع المساهمون، تعزز شركة مسندم للطاقة علاقاتها مع الأطراف المعنية، مما يضمن أن تتماشى عملياتنا مع مصالحهم وتؤثر إيجابياً على المجتمع والبيئة.

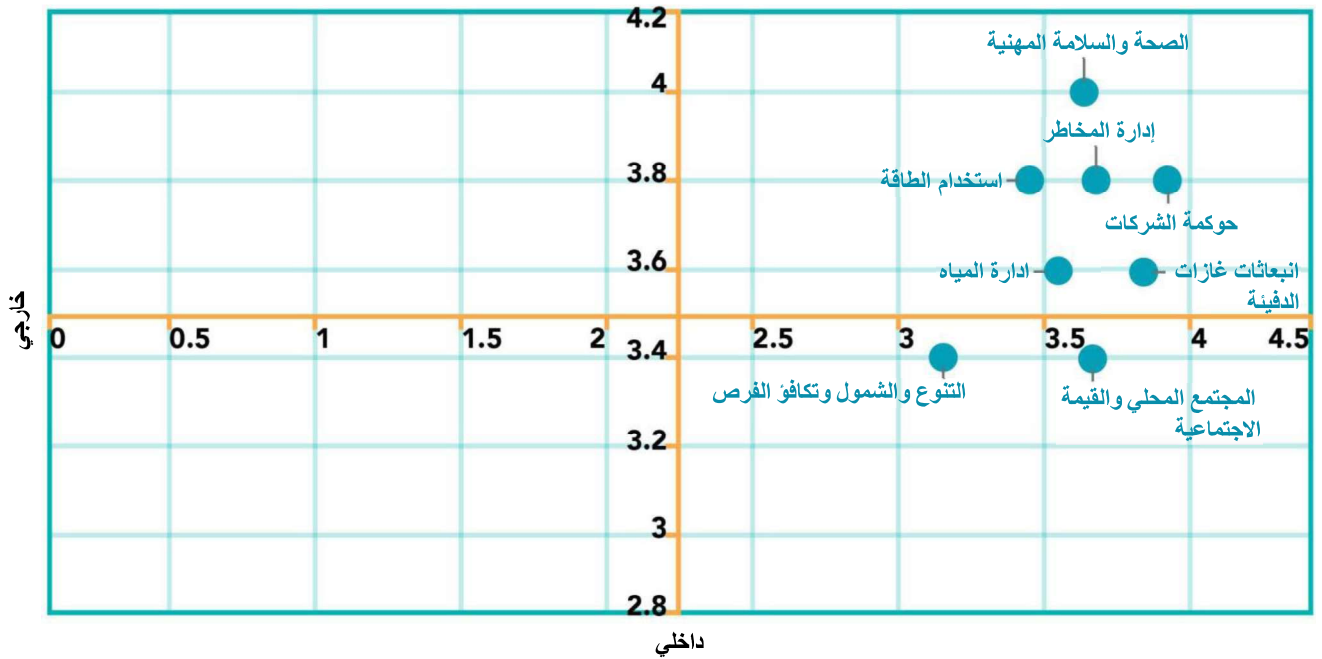
مجموعات المساهمون المختلفة التي نتفاعل معها



تحليل الجدوى

في عام 2024، ومع بدء تطوير تقرير الاستدامة لدينا، كان من الضروري مشاركة المساهمون لدينا. ركزنا على جمع آرائهم وفهم وجهات نظرهم لتوجيه تقدمنا. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بإجراء تمرين مادي يتماشى مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، لضمان توافق نهجنا في إعداد تقارير الاستدامة مع اهتمامات المساهمون وأولوياتهم. كما أجرينا تحليلاً للمقارنة المرجعية للتعريف على المواضيع الرئيسية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) وتحديد المساهمين الداخليين والخارجيين ذوي الصلة الذين يجب تضمينهم.

مصفوفة الجدوى



التوافق مع رؤية عُمان 2040 وأهداف التنمية المستدامة

تلتزم شركة مسندم للطاقة بتوحيد مبادراتها في مجال الاستدامة مع رؤية عمان 2040 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. يعكس هذا التوافق التزامنا بالمساهمة في الأجندات الوطنية والعالمية للاستدامة.

أعمدة البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)	المواضيع	التوافق مع رؤية عمان 2040	التوافق مع أهداف التنمية المستدامة
البيئة	انبعاثات الغازات الدفيئة	البيئة والموارد الطبيعية	13 CLIMATE ACTION
	إدارة المياه		6 CLEAN WATER AND SANITATION
	استخدام الطاقة		7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
المجتمع	التنوع والشمولية وتكافؤ الفرص	سوق العمل والتوظيف	10 REDUCED INEQUALITIES
	المجتمع المحلي والقيمة الاجتماعية		11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
	الصحة والسلامة المهنية		3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
الحوكمة	حوكمة الشركات إدارة المخاطر	النظام التشريعي والقضائي ونظام الرقابة	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



حوكمة الشركات

تلتزم شركة مسندم للطاقة بالمدونة الصادرة عن هيئة الخدمات المالية، مما يضمن الامتثال لأعلى معايير حوكمة الشركات. تم تصميم هذا الالتزام لدعم مجلس الإدارة والإدارة في تنفيذ أعمال الشركة بكفاءة.

لقد اعتمدت الشركة مبادئ حوكمة الشركات الجيدة وقامت بتنفيذ جميع الإرشادات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية بشكل كامل. يضمن التزامنا بحوكمة الشركات الفعالة أن يتمكن المساهمون من الوثوق بفريق إدارة عالي الأداء ملتزم بالحفاظ على أعلى معايير الشفافية والمساءلة والتحسين المستمر للعمليات التجارية. نحن نولي الأولوية للإفصاح الكامل، والامتثال للمعايير الأخلاقية، والالتزام بالقوانين والتراخيص والتنظيمات. يهدف هذا النهج إلى تعزيز قيمة المساهمين على المدى الطويل وخدمة مصالح جميع الأطراف المعنية.

لتحقيق ذلك، نفذت شركة مسندم للطاقة سياسات وإجراءات شاملة، وتعريف حدود السلطة المالية، وتحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح لكل من المجلس والإدارة. بالإضافة إلى ذلك، تم وضع أنظمة لضمان نشر المعلومات الجوهرية بطريقة عادلة وفي الوقت المناسب لجميع الأطراف المعنية. تدعم هذه التدابير الإدارة في اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن التزامات الشركة وشؤونها. يقوم المجلس سنوياً بتحديد أهداف مؤشرات الأداء الرئيسية ويقوم بتقييم أداء الشركة باستمرار مقابل هذه المعايير.

مجلس الإدارة

تماشياً مع النظام الأساسي للشركة، وتنظيمات قانون الشركات التجارية، والإرشادات التي وضعتها هيئة الخدمات المالية، يتكون المجلس من خمسة أعضاء غير تنفيذيين. خلال الانتخابات التي أُقيمت في الجمعية العامة العادية في 28 مايو 2024، تم انتخاب هؤلاء الأعضاء لتوفير التوجيه الاستراتيجي والرقابة الشاملة.

أسماء أعضاء مجلس الإدارة	المناصب	الفئة
الأستاذ/ عبدالوهاب الهنائي	الرئيس	غير مستقل
يول كيم	نائب الرئيس	غير مستقل
أحمد الأزكوي	عضو مجلس الإدارة	غير مستقل
نبيلة الجاسرية	عضو مجلس الإدارة	مستقل
أسيل محمد رضا	عضو مجلس الإدارة	مستقل

أنشأت الشركة لجنتي مجلس إدارة تعملان بشكل كامل، لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت، وكلاهما يتوافق مع أحكام المدونة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

الدور الرئيسي للجنة الترشيحات والمكافآت هو مساعدة المساهمين في ترشيح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة الأكفاء في الاجتماعات العامة ودعم مجلس الإدارة في اختيار المديرين التنفيذيين المناسبين لإدارة الشركة.

لجنة التدقيق والمخاطر

الدور الرئيسي للجنة التدقيق والمخاطر هو تقديم الدعم المستقل لمجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته الرقابية تجاه المساهمين، والمستثمرين المحتملين، والمجتمع الاستثماري، والأطراف المعنية الأخرى.

لمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى [تقرير حوكمة الشركات](#)

الامتثال

في عام 2024، حافظت شركة مسندم للطاقة على سجل متميز في الامتثال التنظيمي، مما عزز سمعتها كمنظمة مسؤولة وشفافة. طوال العام، لم تتعرض شركة مسندم للطاقة لأي غرامات أو عقوبات من هيئة الخدمات المالية أو بورصة مسقط أو أي سلطة قانونية أخرى تتعلق بأسواق رأس المال. يسلط هذا الإنجاز الضوء على التزام الشركة الثابت بالامتثال لجميع القوانين والأنظمة والمعايير الصناعية المعمول بها.

المعاملات مع الأطراف ذات الصلة

تلتزم شركة مسندم للطاقة بالحفاظ على أعلى معايير الشفافية والنزاهة في التعامل مع المعاملات مع الأطراف ذات الصلة. يتم تنفيذ جميع هذه المعاملات بما يتفق بدقة مع اللوائح التنظيمية المعمول بها وقت تنفيذها، ويتم الإفصاح عنها في البيانات المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعمول بها.

لضمان المساءلة، تخضع كل معاملة مع الأطراف ذات الصلة لمراجعة شاملة من لجنة التدقيق والمخاطر قبل أن تتم الموافقة عليها من مجلس الإدارة. وعند الضرورة، يتم تقديم هذه المعاملات أيضاً للحصول على موافقة المساهمين خلال الاجتماع العام.

تكرس شركة مسندم للطاقة جهودها لتوفير رؤية كاملة للمساهمين بشأن هذه المعاملات. يتم مشاركة معلومات مفصلة حول المعاملات مع الأطراف ذات الصلة مع جميع المساهمين إلى جانب إخطار الجمعية العامة. علاوة على ذلك، يتم الإفصاح عن هذه المعاملات بشكل شامل في التقرير السنوي للشركة، مما يعكس التزام الشركة بالشفافية والتواصل الواضح مع الأطراف المعنية.

الإبلاغ عن المخالفات

في شركة مسندم للطاقة، نلتزم بالحفاظ على أعلى معايير الشفافية والنزاهة والسلوك الأخلاقي. توفر سياسة الإبلاغ عن المخالفات لدينا، التي تشرف عليها لجنة التدقيق والمخاطر، قناة آمنة وسرية للموظفين لرفع المخاوف بشأن أي مخالفات محتملة تتعلق بالتقارير المالية أو الأمور الحساسة الأخرى. تضمن سياستنا للإبلاغ عن المخالفات أن يتمكن الموظفون من الإبلاغ عن المخاوف دون الخوف من الانتقام، مما يعزز ثقافة العمل المفتوحة والقابلة للمساءلة.

تقوم لجنة التدقيق والمخاطر بمراجعة هذه الترتيبات الخاصة بالإبلاغ عن المخالفات بانتظام لضمان فعاليتها. تم وضع أحكام لإجراء تحقيقات مستقلة ومناسبة في القضايا المبلغ عنها، تليها إجراءات متابعة مناسبة. تعزز هذه الإجراءات التزامنا بالممارسات التجارية الأخلاقية وتساعد في الحفاظ على نزاهة الشركة، مما يساهم في بيئة عمل عادلة وشفافة لجميع الموظفين.

إدارة المخاطر

تلتزم شركة مسندم للطاقة بنهج منظم لإدارة المخاطر، مما يضمن أننا نقوم بشكل استباقي بتحديد وتقييم وإدارة ورصد المخاطر بشكل مستمر. هدفنا هو دمج إدارة المخاطر في صلب ثقافة شركتنا وعمليات اتخاذ القرارات، مع إشراك الجميع في الشركة. تركز سياسة إدارة المخاطر لدينا على دمج إدارة المخاطر المنهجية في جميع جوانب عملياتنا، من التخطيط الاستراتيجي إلى الأنشطة اليومية. نحن ملتزمون بإشراك كل موظف في شركة مسندم للطاقة في تحديد المخاطر ومعالجتها، مما يعزز المشاركة الفعالة لتعزيز اليقظة ومعالجة المخاطر بشكل استباقي.

صُمم نهج إدارة المخاطر لدينا لدعم تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية. يبدأ بتحديد وتحليل المخاطر المحتملة بشكل منهجي، وتقييم تأثيرها على أهدافنا لفهم أهميتها. بمجرد تحديد المخاطر، نركز على تقليلها من خلال تنفيذ استراتيجيات مستهدفة ورصد فعاليتها بشكل مستمر لضمان أن جهود التخفيف تعمل كما هو مطلوب.

بالإضافة إلى ذلك، نؤسس أطر حوكمة لمنع وإدارة التهديدات المحتملة بشكل استباقي. تساعد هذه الأطر في معالجة المخاطر قبل أن تتحقق، مما يضمن رقابة قوية وإدارة فعالة للمخاطر.

الموافقة على السياسة: يتم الموافقة على سياسة إدارة المخاطر والخطة من الإدارة العليا لضمان توافقها مع أهداف المنظمة ومستوى تحمل المخاطر

التدريب التوجيهي: نقدم تدريباً توجيهياً حول خطط إدارة المخاطر لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للتأكد من أنهم على دراية جيدة ومجهزة للإشراف على أنشطة إدارة المخاطر.

أنشطة إدارة المخاطر

التدقيق الداخلي: يحتفظ فريق التدقيق الداخلي بسجل للمخاطر، يتم مراجعته مع المعنيين بالتدقيق وأصحاب العمليات لتحديد وتحديث المخاطر والضوابط

خطة التدقيق: للعام 2025، سيتضمن فريق التدقيق الداخلي تدقيقاً مخصصاً لإدارة المخاطر كجزء من خطة التدقيق السنوية لتقييم وتعزيز ممارسات إدارة المخاطر لدينا

يلعب كل موظف في شركة مسندم للطاقة دورًا حيويًا في إدارة المخاطر، حيث يتحمل مسؤوليات تحديد المخاطر والمشاركة في عملية إدارة المخاطر. من خلال تعزيز ثقافة اليقظة وإدارة المخاطر الاستباقية، نضمن أن تتم إدارة المخاطر بشكل فعال وأن يتم تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.





في شركة مسندم للطاقة، ندرك دورنا الحاسم في إحداث تأثير اجتماعي إيجابي. ويتجلى التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية في عملياتنا اليومية واستثماراتنا المستهدفة في مختلف القطاعات الاجتماعية. هدفنا هو تحقيق تأثير دائم وإيجابي يتجاوز المساعدة الفورية، وصولاً إلى تعزيز التنمية المستدامة والازدهار في المنطقة.

التنوع، الإدماج، وتكافؤ الفرص

في شركة مسندم للطاقة، يعد التنوع، الإدماج، و تكافؤ الفرص عوامل أساسية لنجاحنا واستدامتنا. نحن نقدر القوى العاملة المتنوعة، التي تعزز الابتكار والنمو. وتضمن بيئتنا الشاملة احترام وتقدير كل موظف، بغض النظر عن خلفيته. تعزيز الفرص المتساوية يتيح لجميع الموظفين الازدهار والمساهمة في أهدافنا، مما يعزز ثقافتنا ويقوي روابطنا المجتمعية.



تدعم شركة مسندم للطاقة فريق عمل متخصص مكون من 13 موظفًا دائمًا بدوام كامل، يلعبون دورًا حاسمًا في دفع عجلة نجاح الشركة. بالإضافة إلى فريقنا الأساسي، لدينا أيضًا موظف واحد يعمل بموجب عقد ثانٍ في قسم تكنولوجيا المعلومات، مما يوفر خبرة متخصصة لدعم عملياتنا.

الموظفون	2023	2024
الموظفون بدوام كامل	14	13
الموظفون المتعاقدون	2	1
إجمالي عدد الموظفين	16	14

التنوع بين الجنسين

في شركة مسندم للطاقة، نفخر بالتزامنا بالتنوع بين الجنسين والمساواة في مكان العمل. يتكون فريقنا من 13 موظفًا، منهم 9 ذكور و4 إناث، مما يعكس نهجًا متوازنًا في تمثيل الجنسين عبر الشركة.

فريق الإدارة التنفيذية لدينا يعكس أيضًا هذا الالتزام، حيث يتكون من 5 أعضاء، منهم 3 ذكور و2 إناث. هذه الهيكلية القيادية المتنوعة تؤكد التزام شركة مسندم للطاقة بخلق بيئة شاملة حيث يتمتع جميع الموظفين، بغض النظر عن الجنس، بفرص متساوية للمساهمة والتفوق في أدوارهم.

2024	2023	التنوع بين الجنسين
13	14	إجمالي عدد الموظفين
9	9	إجمالي عدد الموظفين الذكور
4	5	إجمالي عدد الموظفات الإناث
5	5	إجمالي عدد الموظفين في الإدارة التنفيذية
3	3	عدد الذكور في الإدارة التنفيذية
2	2	عدد الإناث في الإدارة التنفيذية
25%	27%	النسبة بين الراتب الأساسي والمكافآت للإناث مقارنة بالذكور

جنسيات الموظفين

تماشيًا مع رؤية عمان 2040، تفخر شركة مسندم للطاقة بالإبلاغ عن معدل التعمين ثابت. مما يعكس التزامنا بدعم المواهب المحلية والمساهمة في تطوير القوى العاملة الوطنية.

2024	2023	جنسية الموظفين
13	14	إجمالي عدد الموظفين
12	13	عدد الموظفين العمانيين
1	1	عدد الموظفين الهنود
5	5	إجمالي عدد الموظفين في الإدارة التنفيذية
4	4	عدد الموظفين العمانيين في الإدارة التنفيذية
1	1	عدد الموظفين الخبراء الأجانب في الإدارة التنفيذية

التنوع العمري

نحن نقدر التنوع العمري كعنصر أساسي في بيئة عمل ديناميكية ومبتكرة. يتكون فريق العمل لدينا في شركة مسندم للطاقة من أفراد من مختلف الفئات العمرية، مما يجلب مزيجًا غنيًا من الخبرات ووجهات النظر والأفكار الجديدة.

2024	2023	الفئات العمرية للموظفين
0	0	أقل من 25
6	7	25 - 35
5	5	36 - 45
1	1	46 - 50
1	1	أكثر من 50
13	14	إجمالي عدد الموظفين

إجازة الوالديه

في شركة مسندم للطاقة، نحن ملتزمون بدعم موظفينا في جميع مراحل حياتهم، بما في ذلك خلال الأحداث الحياتية الهامة مثل أن يصبحوا أولياء أمور. تم تصميم سياسة الموارد البشرية لدينا لتوفير الوقت والدعم اللازمين للموظفين لتحقيق التوازن بين مسؤولياتهم المهنية والعائلية بفعالية.

نقدم مزايا شاملة لإجازة الوالديه تضمن لموظفينا الاستمتاع بوقت جودة مع مواليدهم دون المساس باستقرارهم المالي أو تقدمهم المهني. بالإضافة إلى أحكام الإجازات الأخرى، توفر شركة مسندم للطاقة مجموعة من المزايا لدعم رفاهية الموظفين وتعزيز توازن إيجابي بين العمل والحياة.

2024	2023	إجازة الوالدين
2	2	إجمالي عدد الموظفين الذكور الذين أخذوا إجازة والدية
2	1	إجمالي عدد الموظفين الإناث الذين أخذوا إجازة والدية
2	2	إجمالي عدد الموظفين الذكور الذين عادوا إلى العمل خلال فترة التقرير بعد انتهاء إجازة والدية
2	1	إجمالي عدد الموظفين الإناث الذين عدن إلى العمل خلال فترة التقرير بعد انتهاء إجازة والدية

التغطية الطبية	مزايا الموظفين في شركة مسندم للطاقة
الاجازة السنويه	
الاجازة المرضيه	
اجازة الامومه	
إجازة الزواج	
إجازة الأبوة	
إجازة الامتحانات	
إجازة مرافقة مريض وإقامة ليلية	
إجازة الحج	
إجازة وفاة أحد الأقارب	
إجازة الرضاعة	

يعكس نهجنا التزامنا الأوسع بتهيئة بيئة عمل شاملة وداعمة، حيث يشعر جميع الموظفين بالتقدير والدعم في مساراتهم المهنية والشخصية. ويشمل ذلك توفير بيئة عمل خالية من التمييز والتحرش، وتوفير فرص متساوية للجميع، ودعم التنمية المهنية المستمرة.

التدريب والتطوير الوظيفي

في شركة مسندم للطاقة، نحن ملتزمون بتمكين موظفينا للتفوق في أدوارهم ودفع عجلة نجاح شركتنا. نأخذ على عاتقنا مسؤولية تطوير مهاراتهم ورفع مستويات معرفتهم على محمل الجد، مما يضمن تجهيزهم لمواجهة تحديات الصناعة المتغيرة باستمرار.

بالشراكة مع شركة وارتيلا، قمنا بإنشاء برامج تدريبية شاملة في محطتنا، تركز هذه المبادرات على تعزيز كفاءة وسلامة موظفينا في الموقع. نحن ملتزمون بتمكين المواطنين العمانيين المؤهلين بمهارات هندسية متقدمة ومسؤوليات أكبر في تشغيل وصيانة المحطة.

منذ تأسيسنا، ركزنا على تدريب وتطوير الكوادر العمانية لتولي مناصب أعلى. تتضمن مراجعات الأداء السنوية تقييمات النمو الوظيفي لتحديد المرشحين ذوي الإمكانات العالية، خاصة من الشباب العمانيين الخريجين. من خلال التدريب المتخصص وتوجيه الزملاء، نهدف إلى رفع مهاراتهم وقدراتهم إلى أعلى المستويات.

يتبع كل موظف خطة تطوير فردية مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات قسمه الخاصة، وتدعم هذه الخطط النمو المهني، وتعزيز الكفاءات، وتعد الموظفين للمسؤوليات المستقبلية. من خلال التعلم والتطوير المستمرين، نعمل على تعزيز ثقافة الابتكار والتميز، حيث يمكن للموظفين الوصول إلى كامل إمكاناتهم.

يوضح الجدول التالي برامج التدريب الرئيسية المجدولة لعام 2024 لدعم هذه الرؤية

البرامج التدريبية لعام 2024: عناوين الدورات	
1	تدريب على المهارات الاستراتيجية والتحليلية للموارد البشرية
2	متطلبات التنفيذ وتحديات الممارسة في قانون العمل الجديد
3	المسؤولية الاجتماعية للشركات
4	التطبيقات العملية للتدقيق الداخلي وفق المعايير الجديدة المعتمدة في عام 2024
5	استراتيجيات مبتكرة في التدقيق الداخلي لتحقيق النجاح
6	التوجه الاستراتيجي للإدارة المحلية
7	شهادة في التقارير المالية الدولية
8	مهارات الاتصال
9	التحول الرقمي
10	شهادة في إدارة الخزنة والنقد
11	محترف التنبؤات التجارية
12	تدقيق الأمن السيبراني
13	إدارة المخاطر
14	شهادة إدارة القيادة عالية الأداء
15	الشهادة الدولية في مهارات القيادة المتقدمة
16	شهادة في التميز التشغيلي والتحسين المستمر

من خلال الاستثمار في التدريب المستهدف وتطوير المسار المهني، نضمن أن موظفينا مجهزون بشكل جيد لمواجهة وتلبية متطلبات الصناعة ودفع النمو المستدام لشركة.

آلية تقديم الشكاوي

في شركة مسندم للطاقة، تُعطي الأولوية لبيئة عمل آمنة ومحترمة وأخلاقية. يُتوقع من الموظفين تعزيز السلامة والحفاظ على بيئة عمل إيجابية وتعاونية. يُحظر منعاً باتاً سوء السلوك، بما في ذلك المضايقة أو التمييز على أساس العرق أو الدين أو الجنسية أو أي صفة محمية أخرى.

يمكن للموظفين رفع مخاوفهم بشأن سوء السلوك بشكل سري دون خوف من الانتقام. قد تتراوح الإجراءات التأديبية المخالفة من التحذيرات الشفهية إلى الفصل، مع احتمال إجراءات مدنية أو جنائية في الحالات الخطيرة. يعد التصرف بصدق وأمانة وشفافية أمراً ضرورياً، مما يضمن عدم المساومة على واجب المرء تجاه الشركة من أجل تحقيق مكاسب شخصية.

الصحة والسلامة المهنية

تلتزم شركة مسندم للطاقة بالمحافظة على أعلى المعايير الدولية للصحة والسلامة من خلال مشغلي محطاتنا المؤهلين. تعكس سياسات الصحة والسلامة المهنية القوية التزامنا بالتميز في أداء الصحة والسلامة، وضمان الامتثال لجميع المتطلبات القانونية، وتوفير بيئة عمل آمنة للموظفين والزوار والمقاولين والجمهور. أحد الأهداف الاستراتيجية للشركة هو الحصول على الاعتماد الخارجي لسياسة الصحة والسلامة المهنية الخاصة بنا. تسعى شركة مسندم للطاقة إلى منع الحوادث والإصابات والأمراض المهنية والتلوث مع إدارة البيئة الطبيعية بشكل مسؤول.

لدعم هذا الالتزام، طورت الشركة إجراءات شاملة للصحة والسلامة والبيئة تحدد مبادئ توجيهية ومسؤوليات واضحة للحفاظ على بيئة عمل آمنة. تتناول هذه الإجراءات مجموعة واسعة من تدابير السلامة، بما في ذلك منع مخاطر الانزلاق والسقوط، والتخزين السليم للمواد، والحفاظ على النظافة في مناطق الاستراحة. تركز الشركة بشكل أساسي على السلامة من الحرائق، مع إجراء فحوصات منتظمة للمعدات ووضع بروتوكولات واضحة.

بالإضافة إلى ذلك، تركز الإجراءات على أهمية مراقبة وصيانة التهوية وتكييف الهواء والإضاءة الأمثل لضمان بيئة عمل مريحة وآمنة. كما يتم تسليط الضوء على الممارسات المريحة لمنع إصابات العمل، بالإضافة إلى الاستعداد للطوارئ والإبلاغ عن الحوادث ورعاية الموظفين.



تضمن شركة مسندم للطاقة بيئة عمل آمنة وصحية لجميع موظفي المكتب الرئيسي. يغطي ذلك إدارة المخاطر، بما في ذلك مخاطر الانزلاق والسقوط، والسلامة الكهربائية، والاهتمامات المريحة، ومناولة المواد. يشمل النظام أيضًا الاستعداد للطوارئ وإسعافات أولية، بهدف حماية رفاحية الموظفين والحفاظ على بيئة عمل آمنة ومنتجة.

تستخدم شركة مسندم للطاقة نهجًا منهجيًا لتحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بالعمل من خلال عمليات التفتيش الروتينية وتقارير الموظفين. تتناول عمليات الفحص الروتينية مخاطر الانزلاق والسقوط، والسلامة الكهربائية، وغير ذلك، بينما يتضمن التعرف على المخاطر غير الروتينية الإبلاغ والتحقيق في الظروف غير الآمنة. نستخدم تسلسلاً هرمياً من الضوابط، بما في ذلك القضاء على المخاطر، والضوابط الهندسية مثل التهوية، والتدابير الإدارية مثل التعقيم المنتظم والإبلاغ. تضمن هذه الجهود بيئة مكنية آمنة وصحية لجميع الموظفين.

توفر شركة مسندم للطاقة تدريباً شاملاً للموظفين، بما في ذلك حراس الحريق ومسعفي الإسعافات الأولية، لضمان امتلاكهم المهارات والمعرفة اللازمة. نقوم بمراجعة وتحديث إجراءات السلامة الخاصة بنا بانتظام بناءً على تقييمات المخاطر وتقارير الحوادث لتعزيز تدابير السلامة والحفاظ على نظام فعال لإدارة الصحة والسلامة المهنية.

بالإضافة إلى ذلك، توفر شركة مسندم للطاقة خدمات وبرامج تعزيز الصحة، بما في ذلك إمكانية الحصول على الإسعافات الأولية، والتدريب المستمر على السلامة، والممارسات المريحة، والحفاظ على النظافة. نحن نوفر وسائل الراحة الأساسية وننشر بيئة داعمة لتعزيز الرفاهية العامة للموظفين والسلامة.

تتولى شركة وارتيلا إدارة وتشغيل وصيانة المحطة، وهي حاصلة على شهادات معتمدة مثل ايزو 9001 وايزو 14001 وايزو 45001 و OHSAS 18001 والتي تشهد على العمليات الآمنة وعالية الجودة. منذ بدء التشغيل، حافظت المحطة على سجل سلامة مثالي دون وقوع حوادث مميتة أو إصابات بفقدان وقت العمل أو إصابات أولية أو حوادث بيئية. تم إجراء عمليات التدقيق الداخلية والخارجية بنجاح دون أي ملاحظات رئيسية. تعود نتائج أداء الصحة والسلامة والبيئة الممتازة إلى مختلف الإجراءات الاستباقية التي اتخذتها شركة مسندم للطاقة وشركة وارتيلا، والتي تم تفصيلها أدناه.

الحوادث المميتة	إصابات تسببت في غياب عن العمل	حوادث بسيطة	حوادث بيئية
00	00	00	00



يُعد أحد الجوانب الرئيسية لنهجنا هو الاهتمام الدقيق بكل حادث، مهما كان بسيطاً، وكذلك الحوادث الوشيكة. يتم تحليل كل حدث بدقة لفهم أسبابه الجذرية. من خلال هذه التحليلات، يتم صياغة إجراءات استباقية وتنفيذها على الفور. ثم يتم التواصل مع جميع أعضاء الفريق بشكل فعال، مما يضمن الفهم المشترك والالتزام ببروتوكولات السلامة.



المجتمع المحلي والقيمة الاجتماعية

في شركة مسندم للطاقة، نحن ملتزمون بخلق قيمة اجتماعية ودعم مجتمعنا المحلي. ندرك أن عملياتنا مرتبطة بشكل جوهري برفاهية المجتمعات التي نعمل فيها، ونسعى جاهدين لتعزيز علاقات إيجابية ودائمة مع أصحاب المصلحة لدينا.

نهجنا في المشاركة المجتمعية يقوم على المشاركة الفعالة، والاتصال الشفاف، والرغبة الحقيقية في المساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية لأصحاب المصلحة في الشركة. نؤمن بأن العمل التعاوني مع أصحاب المصلحة المحليين يمكن أن يحدث تأثيراً هادفاً يتجاوز عملياتنا التجارية.

نتعاون شركة مسندم للطاقة مع السلطات المحلية والجمعيات الخيرية لضمان التنمية المستدامة والتخفيف من الآثار السلبية المحتملة لعملياتنا. من خلال تلبية احتياجات المجتمع وتعزيز النمو الشامل، تعمل شركة مسندم للطاقة على تعزيز مرونة المجتمع والمساهمة بشكل إيجابي في رفاهية المنطقة بشكل عام.

لقد التزمنا بتخصيص 20,000 ريال عماني سنويا لتمويل المشاريع التي تعزز الاستدامة والتنمية والرفاهية الاجتماعية داخل المجتمع المحلي. يؤكد هذا الالتزام المالي على تفانينا في إحداث فرق إيجابي في حياة الناس في مسندم. بناء على التزامنا، واصلنا جهودنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات في منطقة مسندم. في العامين الماضيين ، امتدت أنشطتنا إلى قطاعات مختلفة ، مع التركيز القوي على التعليم ورفاهية المجتمع.

أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات التي تم اتخاذها من قبل شركة مسندم للطاقة

عام 2023

التبرع للمؤسسة العمانية الخيرية

عدد المستفيدين: 500 زائد

في عام 2024، تم تخصيص 20٪ من ميزانية المسؤولية الاجتماعية للشركات ، البالغة 4,000 ريال تم تخصيصها للجمعية الخيرية العمانية. وتأتي هذه المساهمة تماشياً مع قرار هيئة الخدمات المالية رقم 2021/172، إلى تقديم الدعم للجمعية الخيرية العمانية في تقديم الخدمات الخيرية الهادفة للفئات المجتمعية المستحقة، وتعزيز التزامنا بالمسؤولية المجتمعية والدعم المجتمعي.



العائلات ذات الدخل المحدود وعائلات الضمان الاجتماعي

عدد المستفيدين: 1000 زائد

دعم الأسر ذات الدخل المحدود خلال شهر رمضان المبارك من خلال تنظيم فريق حملة لزيارة العائلات في بحة وتقديم التبرعات الغذائية، لا سيما استهداف أسر الضمان الاجتماعي

المبلغ الذي تم أنفاقه: 8,304 ريال عماني

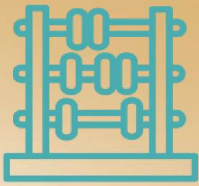


طلاب

عدد المستفيدين: 500 زائد

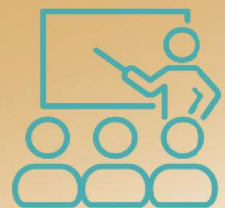
إنشاء ملعب عشبي بمدرسة مناهل العلم

المبلغ الذي تم أنفاقه: 4,500 ريال عماني



تدريب الإسعافات الأولية لموظفي وزارة التربية والتعليم في مسندم

في نهج استباقي لرفاهية المجتمع وسلامته ، استثمرت شركتنا 3,289 ريال عماني في توفير تدريب شامل على الإسعافات الأولية للأفراد الرئيسيين في وزارة التربية والتعليم في مسندم. وتهدف هذه المبادرة، بالتعاون مع معهد تدريب مرموق إلى تزويد موظفي قطاع التعليم بمهارات الإسعافات الأولية الأساسية، وضمان استجابة سريعة وفعالة للطوارئ



الأهداف التي تحققت من التدريب على الإسعافات الأولية لموظفي وزارة التربية والتعليم في مسندم

الاستجابة المعززة للطوارئ : تزويد موظفي قطاع التعليم بمهارات الإسعافات الأولية الحيوية

التأهب للأزمات: تعزيز ثقافة السلامة والاستعداد للتعامل مع حالات الطوارئ

تنمية رأس المال البشري: تعزيز المهارات المهنية ، بما يعود بالنفع على المجتمع الأوسع

عام 2024

التبرع للمؤسسة العمانية الخيرية

عدد المستفيدين: 500 زائد

كجزء من التزامنا بالرعاية الاجتماعية، تم تخصيص 20% من ميزانية المسؤولية الاجتماعية للشركات وفقا لقرار هيئة الخدمات المالية رقم 172/2021. تساعد هذه المساهمة في توفير الخدمات الأساسية للفئات المجتمعية المحرومة

المبلغ الذي تم أنفاقه: 4,000 ريال عماني



مبادرات قطاع التعليم

المستفيد: مديرية التربية والتعليم بمحافظة مسندم

توفير الأجهزة التعليمية للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة: توفير الأدوات التعليمية والمعدات الخاصة لتعزيز فرص التعلم للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة

المبلغ الذي تم أنفاقه: 2,980 ريال عماني



مبادرات القطاع الصحي

المستفيد: مراكز الوفاء الطبية التابعة لوزارة التنمية الاجتماعية

المعدات الطبية لمراكز الوفاء الطبية: شراء المعدات الطبية الأساسية لدعم ذوي الاحتياجات الخاصة

المبلغ الذي تم أنفاقه: 2,410 ريال عماني



الاستدامة البيئية

المستفيد: هيئة البيئة في مسندم

مشروع زراعة أشجار المزي: زراعة 5,000 شجرة لتعزيز الحفاظ على البيئة والتنوع البيولوجي

المبلغ الذي تم أنفاقه: 10,610 ريال عماني



ومن خلال هذه المبادرات، تواصل لجنة السياسة النقدية التمسك بالتزامها بالمسؤولية الاجتماعية، وضمان أن يكون لمساهماتنا تأثير دائم على رفاهية مجتمعاتنا وبيئتنا.





الاستدامة البيئية في شركة مسندم للطاقة

تلتزم شركة مسندم للطاقة بشدة بالاستدامة البيئية والإنتاج المسؤول للطاقة. تم تصميم عملياتنا بعناية لتقليل التأثير البيئي مع تلبية احتياجات المجتمع من الطاقة. نحن نلتزم بمعايير بيئية صارمة ونشارك بنشاط في المبادرات التي تعزز التنوع البيولوجي، وتقلل من الانبعاثات، وتحافظ على الموارد الطبيعية. إن التزامنا بالرعاية البيئية جزء لا يتجزأ من مهمتنا في توفير طاقة موثوقة ومستدامة للمنطقة.

تعتبر شركة وارتسيلات، مشغل محطاتنا، حاصلة على شهادة ايزو 14000 من خلال دي إن في (DNV)، مما يوضح التزامها بمعايير الإدارة البيئية. وتروج وارتسيلات بنشاط للوعي البيئي من خلال مبادرات مختلفة على مستوى المواقع. ففي كل عام، تضع وارتسيلات هدفًا بيئيًا محددًا يشرك الفريق بأكمله في تحقيق نتائج قابلة للقياس، مما يعزز ثقافة المسؤولية البيئية. في عام 2024، يركز الهدف البيئي لشركة وارتسيلات على تحويل نفايات الطعام إلى سماد، والتي من شأنها أن تساهم في انبعاثات غازات الدفيئة في مكبات النفايات.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

في عام 2024، أطلقت شركة مسندم للطاقة بفخر استراتيجيتها لإزالة الكربون، مما يؤكد التزامنا بمكافحة تغير المناخ من خلال إدارة فعالة لانبعاثات غازات الدفيئة. نحن ملتزمون بتقليل بصمتنا الكربونية بشكل كبير، والمساهمة بشكل ملموس في الجهود العالمية للتخفيف من الآثار المدمرة لتغير المناخ. يبرز نهجنا الثابت في تقليل انبعاثات غازات الدفيئة التزامنا بحماية البيئة وتوليد الطاقة المستدامة.

أحد الجوانب الأساسية لاستراتيجيتنا هو زراعة الأشجار داخل محطاتنا. على مدار السنوات الماضية، نجحت شركة مسندم للطاقة في زراعة الأشجار في جميع أنحاء موقعنا، مما لا يحسن جودة الهواء فحسب، بل يعمل أيضًا كحواجز طبيعية ضد الانبعاثات. تلعب هذه الأشجار دورًا حيويًا في احتجاز ثاني أكسيد الكربون، مما يساعد بشكل فعال في تقليل بصمتنا الكربونية الإجمالية.

المصدر الرئيسي لانبعاثات غازات الدفيئة في شركة مسندم للطاقة ينشأ من احتراق الغاز الطبيعي وزيت الديزل لتوليد الكهرباء، والذي يشكل حوالي 99% من إجمالي انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2. تنبع انبعاثات النطاق 1 بشكل رئيسي من مصدرين: الاحتراق الثابت (من استخدام الغاز الطبيعي وزيت الديزل في عمليات توليد الطاقة لدينا والاحتراق المتنقل من مركبات أسطولنا. يتم احتساب انبعاثات النطاق 2، المتعلقة بالكهرباء المشتراة والمستهلكة في شركة مسندم للطاقة، باستخدام نهج قائم على الموقع، يتماشى مع المتطلبات المحلية، مما يضمن تتبعًا دقيقًا للكهرباء المشتراة.

2024	2023	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
193,577.94	209,148.82	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاق 1
0.029	0.025	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاق 2
193,577.97	209,148.85	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة
0.51	0.49	كثافة الغازات الدفيئة

نظرًا لتفاوت توفر الوقود، اختارت شركة مسندم للطاقة استخدام متوسط ثلاث سنوات كخط أساس للانبعاثات، مما يوفر انعكاسًا أكثر واقعية لتقلبات إمدادات الوقود. يضمن هذا الأسلوب توقعات أكثر دقة لأهداف تقليل الانبعاثات المستقبلية، مما يمكننا من البقاء على المسار الصحيح مع أهدافنا لإزالة الكربون والتزاماتنا بالاستدامة.

بينما تظل شركة مسندم للطاقة ملتزمة باستكشاف ودمج حلول الطاقة المتجددة في المستقبل، تركز استراتيجيتنا الحالية على التحديث كنهج فعال من حيث التكلفة والكفاءة وفي الوقت المناسب لتقليل بصمتنا الكربونية. تتيح لنا استراتيجيتنا معالجة تعقيدات بيئتنا التشغيلية، وإدارة التكاليف بفعالية، والاستمرار في تلبية المتطلبات التنظيمية والأهداف الاستدامة. يظل التزامنا بالاستدامة قويًا بينما نوازن بين الاحتياجات التشغيلية الفورية والأهداف البيئية طويلة الأجل.

استخدام الطاقة

تعد الطاقة ضرورية لتشغيل عملياتنا وتمكيننا من توفير الكهرباء الموثوقة لعملائنا. ومع ذلك، فإن توليد واستهلاك الطاقة، خاصة من الوقود الأحفوري، يساهم بشكل كبير في انبعاثات غازات الدفيئة وتغير المناخ. بصفتنا مزودًا مسؤولًا للطاقة، نحن ملتزمون بتحسين استخدامنا للطاقة وتحسين كفاءة الطاقة. يشمل ذلك دمج التقنيات المتقدمة مثل أنظمة الإضاءة الذكية، وتركيبات تخزين البطاريات، وأنظمة الكشف عن التسرب والإصلاح، وكلها تهدف إلى تعزيز كفاءة المحطة بشكل عام.

نحن في شركة مسندم للطاقة نشجع موظفينا على تقليل استهلاك الوقود من خلال تقديم بطاقات نفط عمان بحدود وقود محددة مسبقًا. تساعد هذه المبادرة في إدارة استخدام الوقود وتعزيز عادات القيادة الأكثر مسؤولية وكفاءة بين موظفينا.

لقد ركزنا أيضًا على تحسين كفاءة الطاقة داخل منشأتنا. كانت إحدى مبادراتنا الرئيسية هي تركيب مستشعرات الحركة للإضاءة في المبنى الإداري. وقد أسفرت هذه المستشعرات عن توفير كبير في الطاقة بمقدار 32 كيلوواط ساعة يوميًا، من خلال تقليل مستويات الإضاءة تلقائيًا عند عدم اكتشاف حركة، وزيادتها فقط عند الضرورة. بالإضافة إلى ذلك، اتخذنا خطوة كبيرة نحو دمج الطاقة المتجددة من خلال تركيب عداد رقمي تلقائي للوحة إصابات الوقت الضائع، يعمل بالكامل بواسطة لوحة شمسية. لقد قمنا بتحسين استهلاكنا للطاقة دون المساس براحة وسلامة موظفينا.

لقد نفذنا مبادرات مختلفة لنشر الوعي البيئي بين موظفينا، مما يضمن أن الاستدامة هي مسؤولية مشتركة. إحدى هذه المبادرات هي التزامنا بتحديد وتحقيق هدف بيئي محدد كل عام. يحافظ هذا النهج على الاستدامة في مقدمة عملياتنا ويمكن الموظفين أيضًا من المساهمة في جهود توفير الطاقة لدينا.

يسلط الجدول أدناه الضوء على التطورات التي حققتها شركة مسندم للطاقة في استخدام الطاقة

استخدام الطاقة	وحدة	2023	2024
استهلاك البنزين	لتر	6356.63	7513.22
استهلاك الديزل لأغراض توليد الطاقة	لتر	6,586,625	10,810,340
استهلاك الغاز لأغراض توليد الطاقة	متر مكعب معياري	99,539,862	85,513,992
استهلاك الكهرباء في المبنى الرئيسي للشركة	ميغاوات ساعة	37.97	43.43
استيراد استهلاك الكهرباء لمسندم للطاقة بمبنى (المحطة)	ميغاوات ساعة	9.54	12.76
توليد الكهرباء لمسندم للطاقة بمبنى (المحطة)	ميغاوات ساعة	425,425	377,486

نحن نتطلع إلى المستقبل، حيث نناقش بنشاط تركيب إضاءة تعمل بالطاقة الشمسية للطرق الداخلية داخل المحطة. بينما لا يزال المشروع قيد الدراسة، فإنه يمثل جهودنا المستمرة لزيادة استخدام الطاقة المتجددة وتقليل اعتمادنا على مصادر الطاقة التقليدية.

من خلال تحسين ممارسات إدارة الطاقة لدينا باستمرار واعتماد حلول الطاقة المتجددة، نهدف إلى تقليل استهلاكنا للطاقة، وخفض بصمتنا الكربونية، والمساهمة في مستقبل طاقة أكثر استدامة لمجتمعنا وكوكبنا.

إدارة المياه

المياه مورد حيوي ضروري لعملياتنا، وندرك أهمية الإدارة المسؤولة للمياه في الحفاظ على هذا المورد الثمين للأجيال القادمة. بصفتنا مزودًا مسؤولًا للطاقة، نحن ملتزمون بتقليل بصمتنا المائية، وتحسين استخدام المياه، وتعزيز ممارسات الحفاظ على المياه في جميع عملياتنا

تعتمد شركة مسندم للطاقة على بئرين شاطنيتين كمصادر رئيسية للمياه لعملياتنا. نظرًا لأهمية هذا المورد، فإن هدفنا هو إدارة استهلاك المياه بدقة. لقد قمنا بتنفيذ برنامج صيانة وقائية لأنظمة المياه لدينا لتحديد ومعالجة أي تسريبات محتملة على الفور. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتوجيه فريقنا لإدارة استخدام المياه بحكمة، لضمان عدم هدر أي مياه في الموقع

أطلقت شركة مسندم للطاقة مبادرة بيئية تهدف إلى تقليل استهلاك المياه، والتي حققت فوائد مستدامة حتى عام 2024. كجزء من هذه المبادرة، قمنا ببناء خزان مياه تحت الأرض بسعة 1000 لتر لجمع مياه التكثيف من أنظمة تكييف الهواء لدينا. يتم الآن إعادة استخدام هذه المياه لري النباتات حول المبنى الإداري، مما يقلل من اعتمادنا على مصادر المياه العذبة لتلبية احتياجات تنسيق الحدائق

لضمان الإدارة المسؤولة للملوثات، أبرمت شركة مسندم للطاقة عقدًا مع مورد محلي للتخلص السليم من مياه الصرف الصحي الناتجة عن محطاتنا. تضمن هذه الشراكة معالجة جميع الملوثات والتخلص منها بما يتوافق مع اللوائح البيئية، مما يقلل من التأثير على البيئة المحيطة

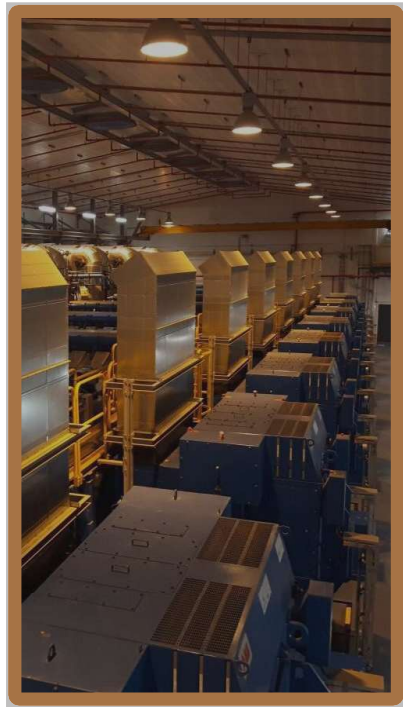
عززت شركة مسندم للطاقة التزامها بالحفاظ على المياه من خلال مواصلة هذه المبادرة كجزء من هدفنا البيئي لهذا العام. من خلال جمع مياه التكثيف من أنظمة التكثيف لاستخدامها في الري داخل المحطة، قمنا بتقليل استهلاكنا من المياه العذبة بشكل أكبر. يعكس هذا الجهد المستمر تفانينا في استخدام المياه بشكل مستدام وقدرتنا على تنفيذ حلول عملية تساهم في الأهداف البيئية طويلة الأجل

في عام 2024، بلغ إجمالي استهلاكنا للمياه 688.52 مترًا مكعبًا، وذلك لأغراض التشغيل بشكل أساسي. وعلى الرغم من انخفاض استهلاكنا للمياه بنسبة 4.08% مقارنةً بعام 2023 بفضل تدابير الكفاءة، فإننا نواصل التركيز على تحسين ممارسات إدارة المياه لدينا.

الجدول أدناه يوضح اتجاهات استهلاكنا للمياه وتصريف المياه العادمة، مما يعكس جهودنا المستمرة لتعزيز الحفاظ على المياه والاستدامة

2024	2023	وحدة	إدارة المياه
174.110	147.615	لتر	استهلاك المياه لمسندم للطاقة بالمبنى الرئيسي
3,514,410	3,697,760	لتر	استهلاك المياه لمسندم للطاقة بمبنى (المحطة)
473,176	340,687	لتر	إجمالي تصريف مياه الصرف الصحي لمسندم للطاقة بمبنى (المحطة)

على الرغم من الزيادة الإجمالية في الطلب على المياه، نجحنا في خفض استهلاك المياه في محطة مسندم للطاقة بنسبة تقارب 5% ، مما يُظهر التزامنا بالإدارة المستدامة للموارد. ونتطلع قدمًا إلى تنفيذ المزيد من مبادرات توفير المياه وتحسين ممارسات إدارة مياه الصرف الصحي لتعزيز الكفاءة التشغيلية والحفاظ على البيئة.



مؤشر محتوى وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير وبورصة مسقط

كشف الاستخدام	أبلغت شركة مسندم للطاقة وفقاً لمعايير قطاع المبادرة العالمية للتقارير المطبقة للفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024
معايير المبادرة العالمية للتقارير مستخدم GRI 1	معايير قطاع المبادرة العالمية للتقارير المطبقة: تأسيس عام 2021
معايير قطاع المبادرة العالمية للتقارير المطبقة GRI	لا تنطبق معايير قطاع المبادرة العالمية للتقارير على مسندم للطاقة

معايير المبادرة العالمية للتقارير المطبقة	الإفصاح	الموقع	الإغفال			مؤشرات الإفصاح عن الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة للشركات المدرجة في بورصة مسقط
			السبب	المتطلبات المحذوفة	الشرح	
الإفصاحات العامة						
معايير المبادرة العالمية للتقارير المطبقة 2 : الإفصاحات العامة لعام 2021	2-1 التفاصيل التنظيمية	2-5				
	2-2 الكيانات المدرجة في تقرير الاستدامة الخاص بالمنظمة	1				
	2-3 فترة التقرير، التكرار ونقطة الاتصال	1				G7 & G8
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	1				
	2-5 الضمان الخارجي	1				G9
	2-6 الأنشطة، سلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	2-5				

S5				15-18	2-7 الموظفون	
				15-18	2-8 العمال الذين ليسوا موظفين	
G1 & G2				11-12	2-9 هيكل الحوكمة والتكوين	
G7 & G8				11-12	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	
				11	2-11 رئيس أعلى هيئة للحوكمة	
E8 & E9				11-13	2-12 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	
				11-13	2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات	
				8	2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	
				12	2-15 تضارب المصالح	
				13	2-16 التواصل بشأن المخاوف الحرية	

				11-12	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة
				11-12	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة للحوكمة
S2				11-12	2-19 سياسات التعويض
				11-12	2-20 عملية تحديد التعويض
S1				11-12	2-21 نسبة التعويض السنوي الإجمالي
				من مكتب الرئيس التنفيذي	2-22 بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة
				6-8	2-23 الالتزامات السياسية
				6-8	2-24 تضمين الالتزامات السياسية
				20	2-25 عمليات معالجة التأثيرات السلبية
				13	2-26 آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف

				12	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	
				5	2-28 الجمعيات العضوية	
				8-9	2-29 نهج التعامل مع أصحاب المصلحة	
				NA	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
الموضوعات المادية						
G8				8-9	3-1 عملية تحديد الموضوعات المادية	معايير المبادرة العالمية للتقارير-3 الموضوعات المادية لعام 2021
				9	3-2 قائمة الموضوعات المادية	
استهلاك الطاقة						
E3, E4 & E5				27-28	3-3 إدارة الموضوعات المادية	معايير المبادرة العالمية للتقارير-3 الموضوعات المادية لعام 2021
				27-28	الإفصاح 302-1 : استهلاك الطاقة داخل المنظمة	معايير المبادرة العالمية للتقارير 302- الطاقة 2016
				27-28	الإفصاح 302-2: استهلاك الطاقة خارج المنظمة	
				27-28	الإفصاح 302-3: كثافة الطاقة	
إدارة المياه						
E6				28-29	3-3 إدارة الموضوعات المادية	معايير المبادرة العالمية للتقارير-3 الموضوعات المادية لعام 2021

E6				28-29	الإفصاح 303-1: التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	معايير المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والمخلفات السائلة 2018
				28-29	الإفصاح 303-2: إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه	
				28-29	الإفصاح 303-3: سحب المياه	
				28-29	الإفصاح 303-4: تصريف المياه	
				28-29	الإفصاح 303-5: استهلاك المياه	
انبعاثات الغازات الدفيئة						
E1,E2, & E7				26-27	3-3 إدارة الموضوعات المادية	معايير المبادرة العالمية للتقارير-3 الموضوعات المادية لعام 2021
				26-27	إفصاح 305-1: انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (للطاقة) النطاق 1	معايير المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016
				26-27	الإفصاح 305-2: انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (للطاقة) النطاق 2	
الصحة والسلامة المهنية						
S7 & S8				20-22	3-3 إدارة الموضوعات المادية	معايير المبادرة العالمية للتقارير-3 الموضوعات المادية لعام 2021

S7 & S8				20-22	الإفصاح 403-1 : نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	معايير المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
				20-22	الإفصاح 403-2 : تحديد المخاطر، تقييم المخاطر، والتحقيق في الحوادث	
				20-22	الإفصاح 403-3 : خدمات الصحة المهنية	
				20-22	الإفصاح 403-4 : مشاركة العمال، التشاور، والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
				20-22	الإفصاح 403-5 : مشاركة العمال، التشاور، والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
				20-22	الإفصاح 403-6 : تعزيز صحة العمال	
				20-22	الإفصاح 403-7 : الوقاية والتخفيف من التأثيرات السلبية على الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	

S7 & S8				20-22	الإفصاح 403-8: العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	معايير المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
				20-22	الإفصاح 403-9: الإصابات المتعلقة بالعمل	
				20-22	الإفصاح 403-10: الأمراض المتعلقة بالعمل	
العدالة و التنوع والشمول						
S2,S3, S4,S5 & S6				15-19	3-3 إدارة الموضوعات المادية	معايير المبادرة العالمية للتقارير-3 الموضوعات المادية لعام 2021
				15-19	الإفصاح 405-1: تنوع الهيئات الإدارية والموظفين	معايير المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
				15-19	اختياري: الإفصاح 405-2 : نسبة الراتب الأساسي والتعويضات بين النساء والرجال	
المجتمع المحلي والقيمة الاجتماعية						
S11				22-25	3-3 إدارة الموضوعات المادية	معايير المبادرة العالمية للتقارير-3 الموضوعات المادية لعام 2021
				22-25	الإفصاح 413-1: العمليات التي تشمل مشاركة المجتمع المحلي، تقييم التأثيرات، وبرامج التنمية	معايير المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016

S11				22-25	الإفصاح 2-413: العمليات التي لها تأثيرات سلبية فعلية ومحتملة على المجتمعات المحلية	معايير المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016
إدارة المخاطر						
				13-14	3-3 إدارة الموضوعات المادية	معايير المبادرة العالمية للتقارير-3 الموضوعات المادية لعام 2021
حوكمة الشركات						
				11-13	3-3 إدارة الموضوعات المادية	معايير المبادرة العالمية للتقارير-3 الموضوعات المادية لعام 2021



التمكين من أجل مستقبل مستدام

تقرير الاستدامة | 2024

<https://musandampower.com/>